



Expertos
hablando
con Expertos

Presentación Sectorial

SECTOR INDUSTRIAL Y UTILITIES



“La llave que abre el Futuro”

¿Nos Conoces?

KeySolution contribuimos activamente a mejorar la **gestión de los Recursos Humanos** de nuestras empresas **Clientes**, aportamos valor, ideas y servicios que incrementan su **flexibilidad y competitividad**

Ofrecemos un servicio integral en el área de **Recursos Humanos**, con el compromiso de proveer cada día de soluciones eficaces y competitivas a nuestros **Clientes**

Somos un equipo de **Personas** con más de **20 años** de experiencia en el área de **Recursos Humanos** y trabajando en todos los **sectores**

Impulsamos la carrera profesional de nuestros **candidatos y colaboradores**, interviniendo en su **reclutamiento, selección, formación e integración en el mercado de trabajo**



Porfolio de Servicios



- **RRHH Sector Industrial y Utilities**
- **Selección y Trabajo Temporal**
- **Consultoría de Selección**
- **Externalización de Servicios**
- **Formación**



Metodología

Key Solution se caracteriza por trabajar con **CRITERIOS DE URGENCIA** en el proceso de selección para cubrir los perfiles demandados, con una **EFICACIA** en la adecuación al puesto, prácticamente garantizada.

Durante la puesta a disposición, **Key Solution** pone al servicio de las empresas cliente a sus **CONSULTORES** para asegurar en cada momento la **SATISFACCIÓN** de colaboradores y clientes, así como la correcta adecuación al puesto de trabajo.

Nuestro éxito se basa en la **ESMERADA** selección que realizan nuestros responsables, asegurando la **CALIDAD** del servicio. Entre otras herramientas, cuentan con una **BASE DE DATOS** en **CONTINUA ACTUALIZACION** para asegurar el cumplimiento de los compromisos pactados.

Estrategia

Key Solution orienta su estrategia de cara al aporte de soluciones y valor añadido en dos pilares y en un mismo enfoque para ambos:

Enfoque hacia nuestro Cliente Empresa

Enfoque hacia nuestro Cliente Trabajador

Ventajas del servicio

Key Solution pone a disposición de cada empresa que solicita nuestros servicios una serie de **GARANTIAS de SATISFACCIÓN:**

- Elaboración de un PERFIL PROFESIONAL que adecue perfectamente y concrete de común acuerdo las características de las necesidades.
- Puesta a disposición en tiempo y forma de los recursos solicitados gracias a nuestro exclusivo proceso de selección.
- Cumplimiento estricto de la legalidad vigente.
- **TRANSPARENCIA, RAPIDEZ y PROFESIONALIDAD** en la gestión administrativa y en las políticas retributivas de los colaboradores.
- **ASESORÍA INTEGRAL** de Recursos Humanos.

Key Solution trabaja con consultores con gran conocimiento profesional del sector. Gracias a ello hacemos una selección eficaz y profesional

Procesos de Selección Sector Industrial y Utilities

FASE 1: DESCRIPCIÓN DEL PERFIL

- Puesto a seleccionar, (descripción de puestos y perfiles).
- Competencias necesarias, (evaluación específica de las necesidades del cliente).
- Actitudes y aptitudes para el puesto.

FASE 2: ENTREVISTA POR BASE DE COMPETENCIAS

- Motivación
- Intereses
- Lenguaje
- Rasgos personales
- Presencia



Cuadro de Perfiles Sector Industrial y Utilities

EQUIPO OPERATIVO / PRODUCCIÓN

- Operadores de Planta/ Producción
- Equipo de Mantenimiento
- Mozos especializados (Almacén, Reponedores Carretillero y/o Gruista)
- Profesionales en áreas específicas y Mantenimiento de Líneas de Producción (Soldadores, Químicos, Farmacéuticos, Electricistas, Mecánicos, Electromecánica, etc)
- Conductores vehículos especiales, Transportistas
- Sanitarios (equipo médico y enfermeros)
- Especialistas en Logística

EQUIPO DE INGENIERÍA

- Ingenieros Técnicos
- Ingenieros Superiores
- Consultores estratégicos por sector
- Consultores PMO / QA / QC / BPM

EQUIPO DE GOBIERNO Y STAFF

- Selección de Equipo Directivo y Gerencial en todos los niveles de responsabilidad
- PMO Manager
- QA/QC Process Manager
- General Services Manager
- Contract Manager / Product Manager
- Jefes de Proyectos /Jefes de Obra
- Puestos administrativos - secretarias
- Controlers - Staff
- Recepcionista-telefonista – Azafatas

SELECCIÓN CANDIDATOS:

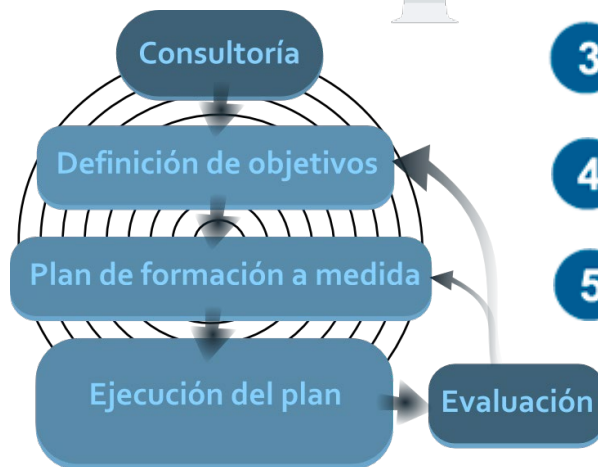
- NACIONAL
- INTERNACIONAL
- EXPATRIADOS



Formación

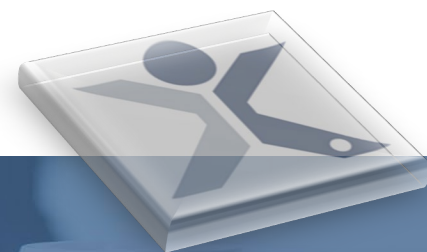
- Cursos especializados Directivos
- Cursos especializados Profesionales del Sector
- Cursos específicos al puesto de trabajo
- Metodologías de Producción
- Instalaciones Térmicas
- Obra civil y estructuras metálicas
- Diseño e instalación aparatos a presión
- Instalaciones Gas y Petrolíferas
- Instalaciones Eléctricas
- Frio Industrial
- Procesos y Calidad
- Calidad Medioambiental

«Primero las personas»



Gestión de la Bonificación

- 1 Solicitud del servicio de gestión de la bonificación
- 2 Información de la empresa necesaria para el cálculo del crédito disponible
- 3 Firma Convenio de Adhesión Agrupación
- 4 Planificación de la Formación. Establecimiento de los hitos del procedimiento de gestión
- 5 Notificaciones a la FTFE



P.R.L



El cumplimiento estricto de la Ley y la visión de la Prevención de Riesgos Laborales como una oportunidad para la mejora del servicio y fidelización de clientes y trabajadores es una consigna que siguen a conciencia cada una de las oficinas de **Key Solution**.

Key Solution colabora con sus empresas clientes mediante el desarrollo de herramientas y técnicas especializadas para la mejora de las condiciones de trabajo:

- ✓ Fichas informativas, y manuales específicos.
- ✓ Asesoramiento y evaluación de Condiciones de los Puestos de Trabajo.
- ✓ Planes de Formación y Vigilancia de la Salud.



PERFILES INGENIERÍA



**DIRECTOR
GENERAL**

**DIRECTOR
PRODUCCION**

**DIRECTOR
FINANCIERO**

**DIRECTOR
COMERCIAL**

**DIRECTOR
RECURSOS
HUMANOS**

**DIRECTOR
MANTENIMIENTO**

**DIRECTOR DE
OFERTAS**

**DIRECTOR
CALIDAD Y MEDIO
AMBIENTE**

**JEFE DE
PREVENCIÓN**

DELEGADO

**DIRECTOR DE
OBRA O
CONSTRUCCIÓN**

JEFE DE OBRA

ENCARGADO

**MANO DE OBRA
DIRECTA**

DELINEANTE

ANEXO PERFILES



Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria de Grado Superior
- Máster en Dirección y Administración de Empresas

Otros requisitos

- Gran habilidad en gestión y liderazgo.
- Total disponibilidad para desplazamientos,
- Amplios conocimientos del Sector Industrial.
- Alta capacidad de resolución, agilidad ejecutiva y dinamismo estratégico.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial.

Experiencia

de 3 a 5 años como Director General

Funciones

- Definición de estrategia de empresa.
- Desarrollo de objetivos de acuerdo a la situación del mercado.
- Garantías en la consecución de resultados.
- Gestión financiera y control de costes.
- Negociación con principales cuentas y creación de políticas de alianza.
- Gestión, orientación y definición de estrategia de RR.HH.

Organigrama

- Reporta directamente al Consejo de Administración y depende jerárquicamente del Presidente.
- Su equipo directo está formado por el Director de Montaje, Director de Mantenimiento, Director Financiero, Director Comercial, Director de Calidad y Medio Ambiente, Jefe de Prevención y Director de RRHH.

Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria de Grado Superior en Ingeniería.
- Titulación Universitaria en Ingeniería sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Gran habilidad en gestión y liderazgo.
- Total disponibilidad para desplazamientos.
- Amplios conocimientos del Sector Industrial.
- Alta capacidad de resolución, agilidad ejecutiva y dinamismo estratégico.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial. Valorable alemán, chino y/o árabe.

Experiencia

de 3 a 5 años en el Sector Industrial

Funciones

- Colaboración en la definición estratégica de la empresa.
- Desarrollo de objetivos de acuerdo a la situación del mercado.
- Garantías en la consecución de resultados.
- Gestión financiera y control de costes.
- Negociación con principales cuentas y creación de políticas de alianza.
- Colaboración en la gestión, orientación y definición de estrategia de RR.HH.

Organigrama

- Reporta directamente al Director General

Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria de Grado Superior en Finanzas.
- Máster en Dirección de Empresas.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Desarrollo de proyectos de análisis, definición de funciones y dimensionamientos mediante la aplicación de modernas metodologías y modelos de gestión.
- Análisis del correcto funcionamiento de la información financiera y económica aportada por el software de gestión y su implementación en el módulo contable.
- Análisis de desviaciones y toma de decisiones.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial.

Experiencia

de 3 a 5 años como Director Financiero, preferiblemente en Sector Industrial.

Funciones

- Colaboración en la definición estratégica de la empresa.
- Desarrollo de objetivos de acuerdo a la situación del mercado.
- Garantías en la consecución de resultados.
- Gestión financiera y control de costes.
- Negociación con principales cuentas y creación de políticas de alianza.

Organigrama

- Reporta directamente al Director General.
- Depende de él el Jefe de Administración y el equipo de Contabilidad.

Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria de Grado Superior en Ingeniería.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Capacidad de comunicación, liderazgo y organización.
- Disponibilidad para viajar.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial. Valorable alemán, chino y/o árabe.

Experiencia

de 3 a 5 años como Director Comercial, preferiblemente en Sector Industrial.

Funciones

- Desarrollar y dirigir la implantación de las políticas comerciales.
- Identificar nuevas oportunidades para asegurar el desarrollo.
- Promoción de los productos de la empresa.
- Gestión del presupuesto de contratación y alcanzar los objetivos de negocio (ingresos, margen bruto, cartera y % éxito adjudicaciones)
- Seguimiento de clientes de grandes cuentas

Organigrama

- Reporta directamente al Director General.
- Depende de él el Director de Ofertas.

Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria de Grado Superior en Derecho, Psicología o RRLL.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Capacidad de comunicación, liderazgo y organización.
- Disponibilidad para viajar,
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial.

Experiencia

de 3 a 5 años como Director de Recursos Humanos, preferiblemente en Sector Industrial.

Funciones

- Desarrollar y dirigir la implantación de las políticas humanas.
- Se responsabilizará de la gestión de las áreas de Formación, Selección, Carreras, Evaluación, Comunicación Interna, Plan de Acogida, etc.
- Gestión de las Relaciones laborales.
- Negociación con Comités de Empresa.

Organigrama

- Reporta directamente al Director General.
- Dependen de él el equipo de Gestión de Personal y el Jefe de Prevención.

Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria de Grado Superior en Ingeniería
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Gran habilidad en gestión y liderazgo.
- Total disponibilidad para desplazamientos.
- Amplios conocimientos del Sector Industrial.
- Alta capacidad de resolución, agilidad ejecutiva y dinamismo estratégico.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial.

Experiencia

de 3 a 5 años en el Sector Industrial.

Funciones

- Colaboración en la definición estratégica de la empresa.
- Desarrollo de objetivos de acuerdo a la situación del mercado.
- Garantías en la consecución de resultados.
- Gestión financiera y control de costes de los contratos.
- Negociación con principales cuentas y creación de políticas de alianza.
- Seguimiento de clientes de grandes cuentas.
- Colaboración en la gestión, orientación y definición de estrategia de RR.HH.

Organigrama

- Reporta directamente al Director General.
- Dependen de él el Equipo de Mantenimiento.

Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria de Grado Superior en Ingeniería.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Gran habilidad en gestión y liderazgo.
- Amplios conocimientos del Sector Industrial.
- Alta capacidad de resolución, agilidad ejecutiva y dinamismo estratégico.
- Manejo de AutoCad imprescindible.
- Manejo de Presto o aplicaciones similares de presupuestos.
- Perfil técnico-comercial.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial.

Experiencia

de 3 a 5 años en el Sector Industrial.

Funciones

- Asesoría técnica a Departamento Comercial y Clientes.
- Visita a obra para toma de datos, informar sobre montajes especificados, resolución de incidencias de montaje.
- Elaboración de documentación técnica.
- Elaboración de presupuestos y hojas de costes
- Elaboración de planos de detalle.
- Colaboración en ofertas de producto.
- Gestión peticiones de oferta con proveedores de equipos y de servicios

Organigrama

- Reporta directamente al Director Comercial.
- Dependen de él el Equipo de Ofertas.

Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria de Ciencias Ambientales o Titulaciones técnicas.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Seguimiento y control de las actividades ambientales de la empresa.
- Identificación de las oportunidades de mejora.
- Implantación, organización y gestión de la protección ambiental en la empresa.
- Comunicación, formación e información del personal de la empresa y sus proveedores.
- Liderazgo y trabajo en equipo, adaptabilidad e innovación, gestión y organización de recurso.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial.

Experiencia

de 3 a 5 años en el Sector Industrial.

Funciones

- Asesoría técnica a Departamento Comercial y Clientes. Visita a obra para toma de datos, informar sobre montajes especificados, resolución de incidencias de montaje.
- Elaboración de documentación técnica.
- Seguimiento de objetivos de Calidad y Medio Ambiente y de revisiones anteriores. Cumplimiento de la legislación y disposiciones reglamentarias.
- Seguimiento de la satisfacción y reclamaciones de clientes. Nuevas expectativas. No conformidades.
- Resultado de auditorías internas y/o externas realizadas y planificación. Situación de las acciones correctivas y preventivas. Cumplimiento de la legislación y disposiciones reglamentarias. Definición de nuevos objetivos en Calidad y Medio Ambiente.
- Revisión de la Política de Calidad y de Medio Ambiente.
- Identificación y Evaluación de Aspectos Medioambientales.

Organigrama

- Reporta directamente al Director General.
- Dependen de él el personal Técnico de Calidad y Medio Ambiente.

Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria de Grado Superior en ingeniería.
- Formación Nivel Superior en Prevención de Riesgos Laborales.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Amplios conocimientos del Sector Industrial.
- Alta capacidad de resolución, agilidad ejecutiva y dinamismo estratégico.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial.

Experiencia

de 3 a 5 años en el Sector Industrial.

Funciones

- Identificar y evaluar los riesgos de seguridad y ergonomía de máquinas e instalaciones en todas sus fases (coordinación con el Departamento de Ingeniería).
- Proponer, realizar el seguimiento y validar las acciones correctoras derivadas de las evaluaciones de riesgos, inspecciones de seguridad, comunicados de riesgos y por accidentes o incidentes. Así mismo, planificará y ejecutará las acciones correctoras propias del SPRL.
- Impartir o coordinar la formación en seguridad del personal.
Elaborar y mantener un Manual de uso de los EPI's.
- Otras propias del departamento.

Organigrama

- Reporta directamente al Director de RRHH.
- Dependen de él el personal Técnico de Prevención.

Requisitos Académicos

- Titulación en Ingeniería de primer o segundo ciclo.
- Estudios técnicos de postgrado.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Capacidad de comunicación, liderazgo y organización.
- Disponibilidad para viajar.
- Amplios conocimientos del Sector Industrial.
- Alta capacidad de resolución, agilidad ejecutiva y dinamismo estratégico.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con titulación oficial.

Experiencia

- Cinco años como técnico de obra.
- Como mínimo cinco años como Jefe o Director de Obra.

Funciones

- Asumir la más alta responsabilidad de la Delegación en todos los aspectos.
- Gestión técnico económica de la Delegación.
- Coordinar las relaciones con el cliente y los proveedores.

Organigrama

- Depende de Director General.
- Dependen de él: Todo el personal de la Delegación.

Requisitos Académicos

- Titulación en Ingeniería de primer o segundo ciclo.
- Estudios técnicos de postgrado.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Amplios conocimientos del Sector Industrial.
- Alta capacidad de resolución, agilidad ejecutiva y dinamismo estratégico.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con titulación oficial.

Experiencia

- Cinco años como Técnico de Obra.
- Como mínimo cinco años como Jefe de Obra.

Funciones

- Asumir la más alta responsabilidad de la obra en todos los aspectos.
- Gestión técnico económica de la obra.
- Coordinar las relaciones con el cliente y los proveedores.

Organigrama

- Depende de: Director de Montaje/Mantenimiento y del Delegado de Zona.
- Dependen de él: Jefe de Obra.

Requisitos Académicos

- Titulación Universitaria en Ingeniería sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Amplios conocimientos del Sector Industrial.
- Alta capacidad de resolución, agilidad ejecutiva y dinamismo estratégico.
- Idiomas: Inglés nivel alto escrito y oral a nivel técnico, preferiblemente con Titulación Oficial.

Experiencia

de 2 años en el Sector Industrial como Jefe de Obra.

Funciones

- Impartir o coordinar la formación en seguridad del personal.
- Gestión económica del contrato a su cargo.
- Planificación y seguimiento avances de la obra
- Dirección de Personal de la Obra.
- Relaciones con el cliente y con los proveedores.

Organigrama

Reporta directamente al Delegado de Zona.

Requisitos Académicos

- Formación reglada de maestría industrial y específica en Prevención a nivel
- Intermedio sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Amplios conocimientos del Sector Industrial o Conocimientos básicos de Informática.
- Idiomas: Inglés nivel medio.

Experiencia

de 2 años en el Sector Industrial como Encargado o Jefe de Equipo.

Funciones

- Gestión de medios materiales y humanos.
- Interpretación de planos, presupuestos, pedidos y ofertas.
- Organización de Personal de la Obra.
- Supervisión y valoración de trabajos concluidos.

Organigrama

- Reporta directamente al Delegado o al Jefe de Obra.

Requisitos Académicos

- Formación profesional de Grado Medio, sustituible por experiencia.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Conocimientos del Sector Industrial.
- Experiencia demostrable en puesto similar.

Experiencia

de 2 años en el Sector Industrial.

Funciones

- Montar, puntear, tomar medidas.
- Ejecutar según planos.
- Tareas de cortar, soldar, limpiar.
- Manejo de cargas.
- Reparación de máquinas.

Organigrama

- Reportan directamente al Encargado/Jefe de Equipo.

Requisitos Académicos

- Formación profesional de Grado Superior, sustituible por experiencia.
- Titulación Universitaria sustituible por experiencia previa demostrable en el puesto.

Otros requisitos

- Conocimientos del Sector Industrial.
- Experiencia demostrable en puesto similar.
- Dominio Autocad 2D o 3D / Microstation Solidworks o similar
- Experiencia demostrable en piping, diseño de estructuras metálicas y obra civil.

Experiencia

de 2 años en el Sector Industrial.

Funciones

- Realización de planos a escala y cambios de escala.
- Levantamiento de alzadas o secciones.
- Realización de perspectivas, cartografiado, sombreado.
- Desarrollo gráfico de proyectos y trabajos de estudios.
- Aplicaciones básicas de normativas sobre legislación relativas a la construcción y obras públicas.
- Trabajos básicos topográficos y replanteo.
- Toma de datos y medición de campos.
- Acotaciones y mediciones de unidades de obra.
- Cooperar con sus superiores en el diseño de proyectos.

Organigrama

- Reportan directamente al Delegado de Zona o Director Departamento Técnico.



Donde nos encontramos:

Calle Serrano 78 8º (28006)

Teléfono +34 618 731 715

Email keka@keysolution.es

www.keysolution.es